



Anerkennung akademischer Qualifikationen als Schlüssel zur Integration internationaler Mitarbeitender

Praxisdialog am 27.03. um 11 Uhr

Die Medizinische Universität Lausitz – Carl Thiem als Großprojekt im Lausitzer Strukturwandel



| GRÜNDUNGSVORSTAND



Prof. Dr. mult. Eckhard Nagel

Vorstand Krankenversorgung (Vorsitz)



Dr. Alexander Hewer

Kaufmännischer Vorstand (ab 01.10.2024)



Andrea Stewig-Nitschke

Pflegevorstand



Prof. Dr. Adelheid Kuhlmeiy

Gründungsvorstand Wissenschaft



Martin Peuker

Digitalisierungsvorstand (ab 01.01.2025)



Prof. Dr. Ulrike Gutheil

Gründungsvorstand Universitärer Strukturaufbau



Die Medizinische Universität Lausitz – Carl Thiem als Großprojekt im Lausitzer Strukturwandel



1.300
zusätzliche Stellen
(Vollzeit)



1.400
Studienplätze bis 2035
(Ausbauziel)



Vollausbau bis 2035



33.000 qm zusätzliche
Nutzfläche



200 Medizinstudierende
pro Jahrgang (Ausbauziel)



80 Professuren



1 Campus im Herzen von
Cottbus



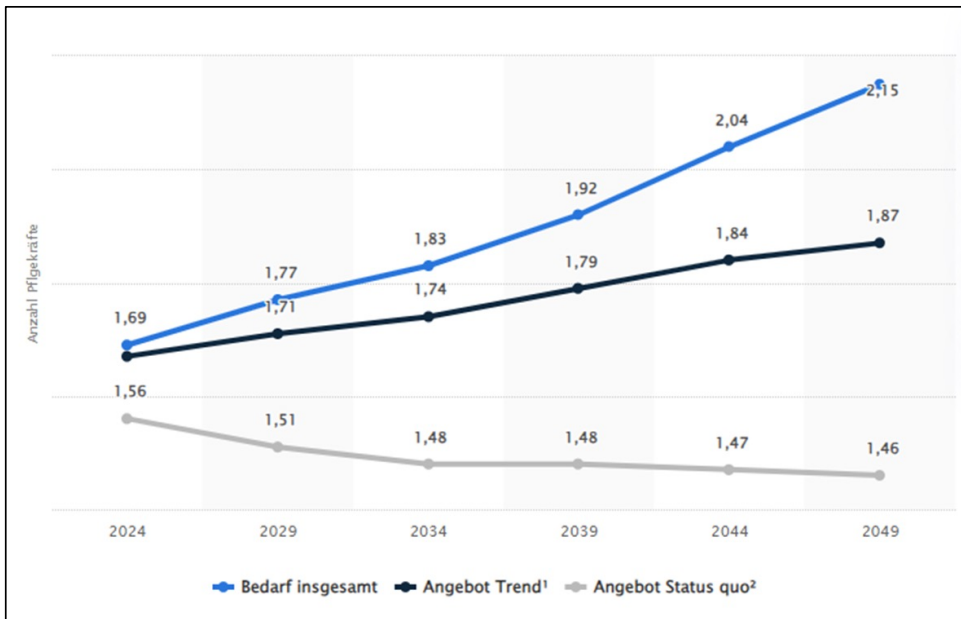
125 km in die
Bundeshauptstadt Berlin

Gesundheits-
systemforschung

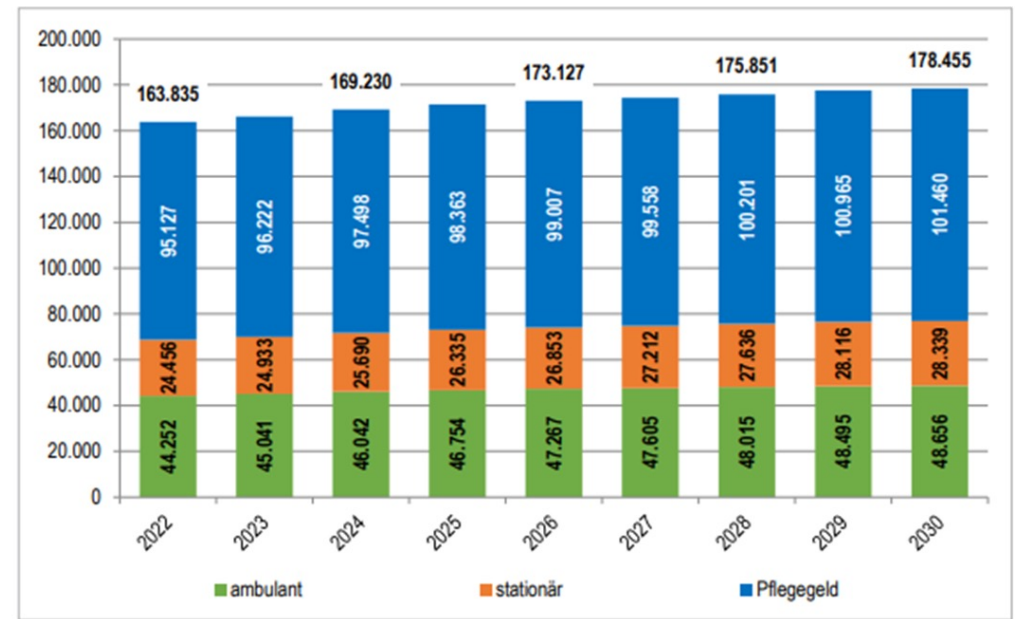
Digitalisierung

Inter-
professionalität

Ausgangslage



Radtke, R. (2024):
Prognose zu Bedarf und Angebot an Pflegekräften in Deutschland nach Szenario in den Jahren 2024 bis 2049 (in Mill.)



MSGIV (2023):
Projektion der Anzahl an Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung für das Land Brandenburg

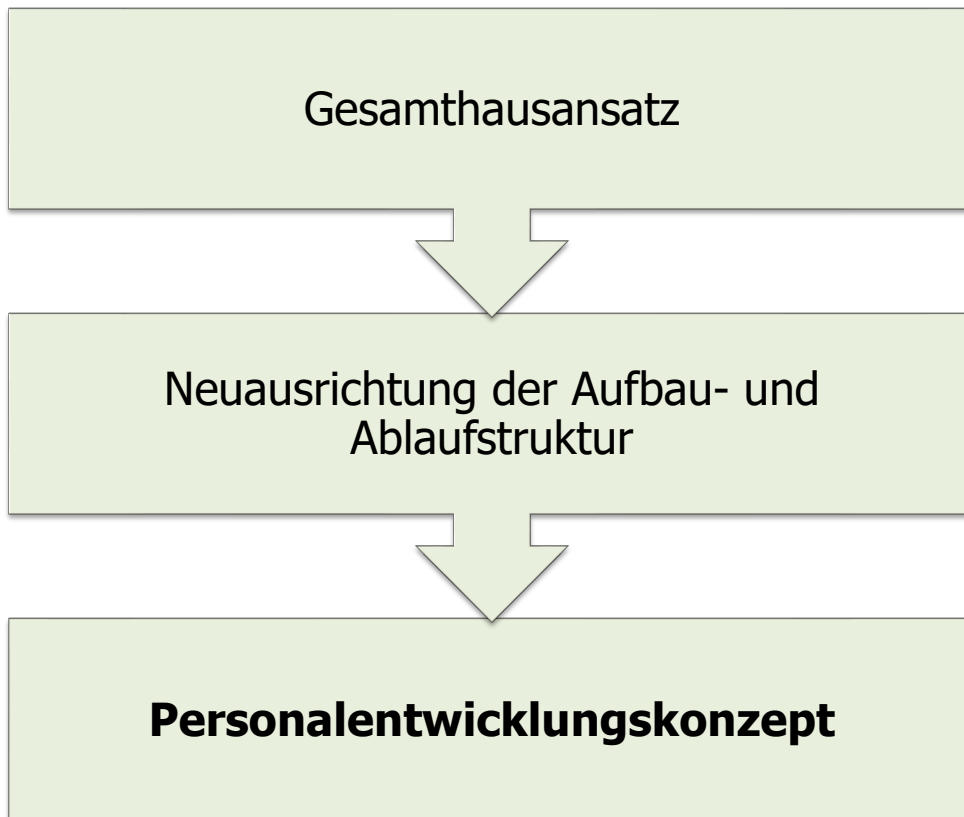
Ausgangslage

- **Anteil pflegebedürftiger Menschen** an der Gesamtbevölkerung mit 6,1 Prozent **in Brandenburg höher** als im Bundesschnitt mit 5,1 Prozent (MSGIV, 2023)
- Gruppe der >65-Jährigen könnte in einigen Lausitzer Landkreisen im Jahr 2030 fast 40 % der Bevölkerung ausmachen
- in Brandenburg hohe Erkrankungshäufigkeit im Bereich von neurologischen, onkologischen und kardiovaskulären Erkrankungen
- MUL-CT trägt als einziger Versorger in Modellregion Lausitz zu umfassender Notfallversorgung (Notfallstufe III) bei

(Kirchberger, 2023)

Wie können wir den Herausforderungen begegnen?!

Managementansatz, strategischer Projektaufsatz, Projektumsetzung



Ergebnis

- bis 2030 30% der Pflegefachpersonen im Ruhestand
- jede:r vierte Schulabgänger:in müsste sich für den Pflegeberuf entscheiden, um den Versorgungsstatus zu erhalten
- Bedarf von ca. 500 VK bis 2030 an der MUL-CT

Managementansatz, strategischer Projektaufsatz, Projektumsetzung



Integration vietnamesischer Jugendlicher in die Pflegeausbildung
April 2021



Modellprojekt bilinguale Pflegeausbildung Polen
Oktober 2021



Anerkennung und Integration von brasilianischen Intensivpflegefachkräften
Juli 2022



Anerkennung und Integration von Pflegefachkräften aus Mexiko/Kolumbien
Anwerbung Juni 2023



Anerkennung und Integration von Pflegefachkräften aus Indien
Anwerbung Juni 2023



Modellprojekt bilinguale Pflegeausbildung Ukraine
Oktober 2023



APAL-Projekt – Gewinnung von Schüler:innen in Rio de Janeiro für die Pflegeausbildung
Anwerbung August 2024

- aktuell **280 Teilnehmende** in den Programmen
- **65 neue Pflegefachpersonen** bereits übernommen
- Anerkennung der **akademischen Qualifikation B.Sc.**

Integration im Unternehmen ist mehr als Rekrutierung, Ausbildung und Anerkennung



Ankunft in Deutschland



Vorbereitungen der **Wohnungen, Konten, Handys, ...**



Gemeinsame **Unternehmungen**

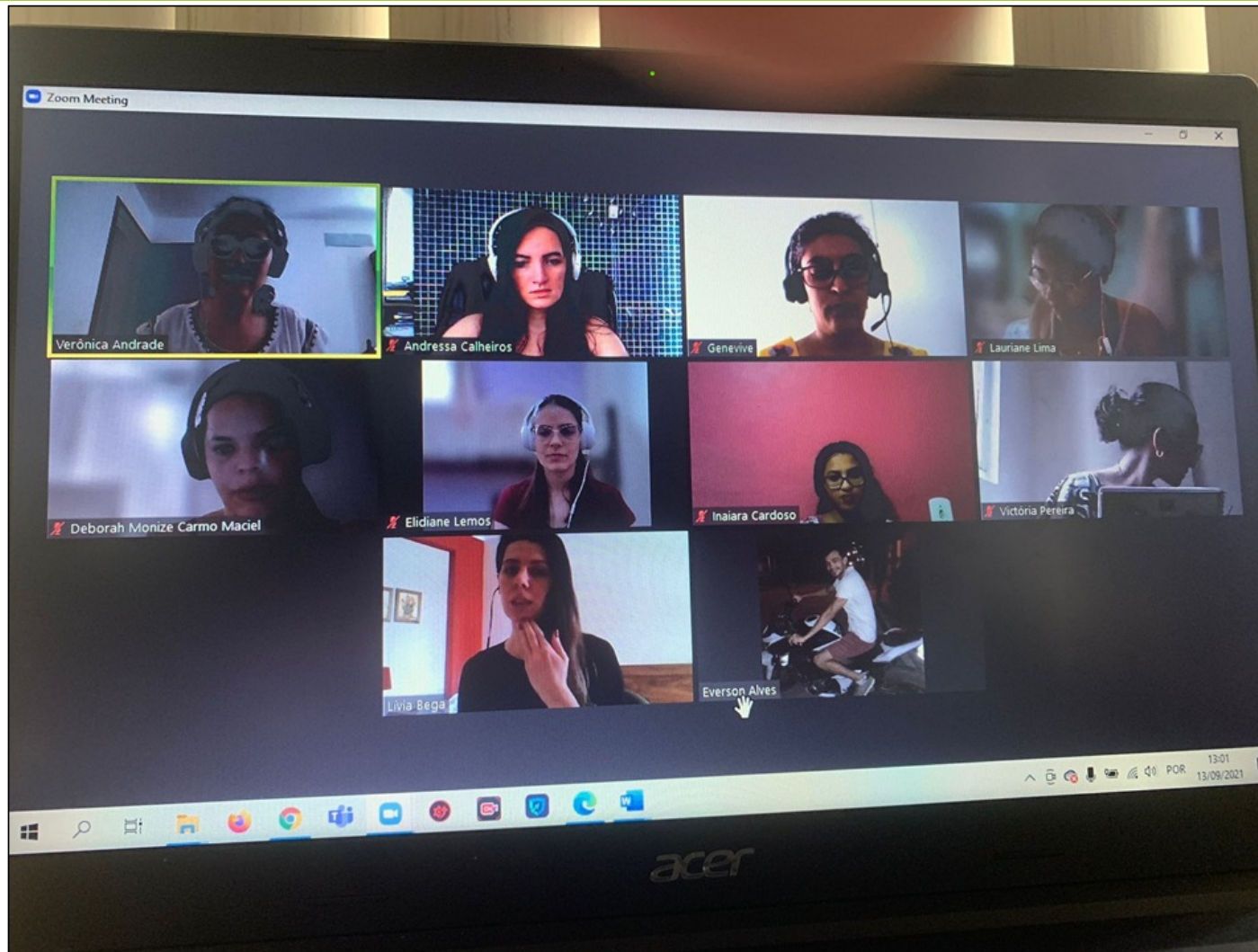


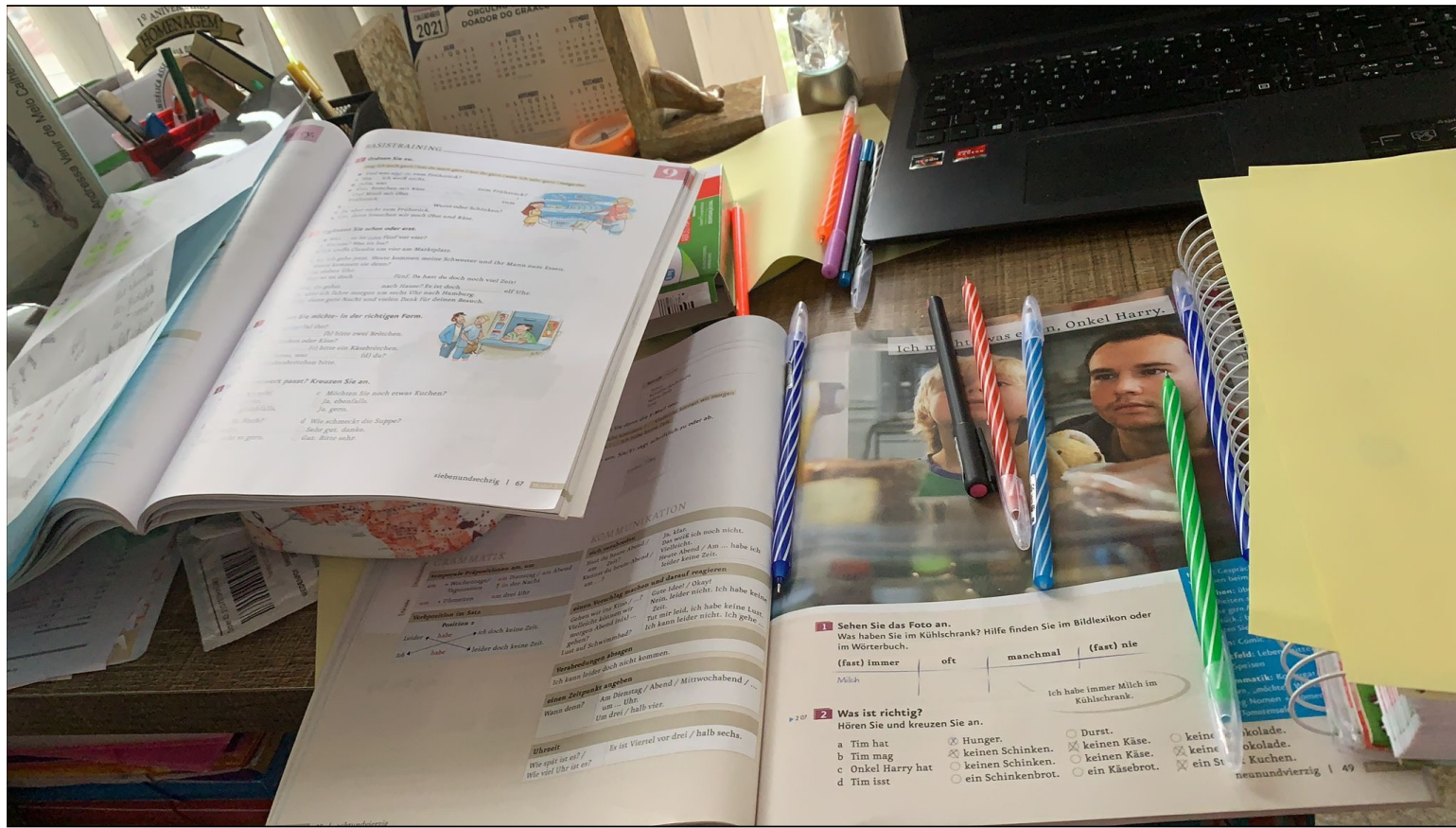
Der Weg der Anerkennung

Vorbereitungen

Goethe-Institut Brasilien
B1-Sprachkurs online

2021
Entwicklung des Konzept für
den Anpassungslehrgang nach
Pflegerberufegesetz (PflBG)











Der Weg der Anerkennung

Anerkennungslehrgang Pflegefachperson

Juli 2022

Kursstart (600 UE)
1d Sprachkurs/Woche
Konsultationen b. B.

Oktober 2022

zusätzlich ein freigestellter
Selbststudientag

Mai 2023

Kursabschluss









Der Weg der Anerkennung

Abschlussgespräch für die Anerkennung Pflegefachperson

Voraussetzung
Sprachniveau B2

Dezember 2022
Probe-
Abschlussgespräch →
erster Abschluss

Q2/2024
alle brasilianischen
Pflegekräfte haben
Anerkennung PFP





Der Weg der Anerkennung

Anerkennung der akademischen Qualifikation Bachelor

Sommer 2024

Konzeptentwicklung für den Anpassungslehrgang zur Anerkennung akademischer Qualifikationen (Bachelor)

September 2024

Modul 11 „Pflegerwissenschaft“ an der Brandenburgischen Technischen Universität – Cottbus Senftenberg

Oktober 2024

Erhalt der Zertifikate - Bachelor of Science (B.Sc.)







Was braucht es Ihrer Meinung nach für eine gute Integration internationaler Mitarbeitender im Gesundheitswesen?

Kontakte



Katharina Schernig
Referentin Pflegevorstand

Medizinische Universität Lausitz – Carl Thiem
Thiemstraße 111
03048 Cottbus

Telefon: +49 (0) 355 46 79749
E-Mail: K.Schernig@mul-ct.de

Weiterführende Links und Quellen

Medizinische Universität Lausitz – Carl Thiem: <https://mul-ct.de/index.php>

Medizinische Universität Lausitz-Carl Thiem - So funktioniert die Integration internationaler Pflegefachkräfte:

<https://www.youtube.com/watch?v=PrI2bcgIRTs>

Medizinische Universität Lausitz-Carl Thiem - 3. Lausitzer Pflegekongress: <https://youtu.be/YLHACvecuto>

Ministerium für Soziales, Gesundheit, Integration und Verbraucherschutz des Landes Brandenburg (2023): Pflegedossiers: Daten und Fakten zur Pflege im Land Brandenburg. Verfügbar unter:

<https://msgiv.brandenburg.de/msgiv/de/themen/soziales/pflege/daten-und-fakten-zur-pflege/#> [04.11.2024]

Kirchberger, V. (2023): Eckpunktepapier Medizinkonzept IUC. Konzept für die klinische Schwerpunktsetzung am zukünftigen Universitätsklinikum des Innovationszentrums Universitätsmedizin Cottbus (IUC).

Radtke, R. (2024): Prognose zu Bedarf und Angebot an Pflegekräften in Deutschland nach Szenario in den Jahren 2024 bis 2049. Verfügbar unter: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/172651/umfrage/bedarf-an-pflegekraeften-2025/> [01.11.2024]